

執業技師在永續工程中的關鍵角色

講者: Founder Tai-An Chen, Ph.D., P.E.,
Arbitrator, Fellow, Former Professor

$$(1+4)^2 \cdot (1+4) \cdot (7^2-4)^2$$





AGENDA



1

永續?

2

政府採購全生命週期概論

3

土木執業技師



AGENDA



4

國內永續報告書現況

5

工程顧問業永續報告書

6

永續報告書工程顧問業國際現況

7

全球永續性報告協會(GRI)

8

Q & A



永續？

在努力和擺爛之間，不要選擇一**直**努力擺爛



永續是什麼？

永續發展是既滿足當代人的需要，又不損害後代人滿足其需要的能力的發展。布倫特蘭委員會的《我們共同的未來》，1987

環境保護
Environmental

公司治理
Governance

多樣性
Diversity

社會責任
Social



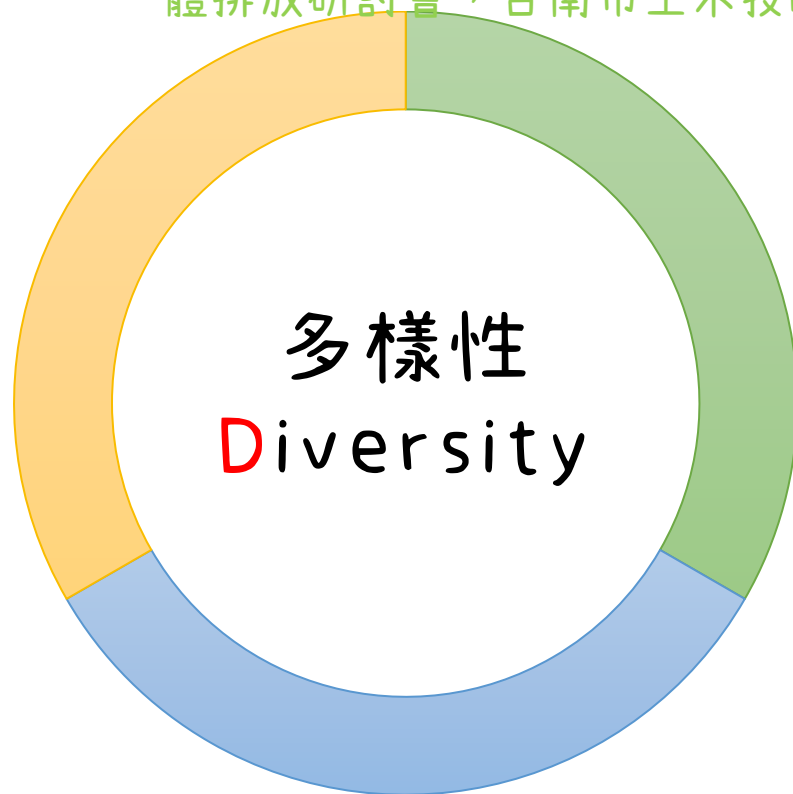
永續是什麼？

永續是有點觸法，有點無情，甚至不講道理。《科學基礎減量目標倡議(SBTi)與GRI305排放》，從淨零到永續-溫室氣體排放研討會，台南市土木技師公會，2024



法
Judgement

理
Reasoning



情
Temperament



永續是什麼？

永續是政府、企業與科學的三方面合作。《碳盤查於永續報告中的權重》，ESG研討會，桃園市土木技師公會，2024



企業
Enterprise

政府
Government



科學
Sciences



政府採購全生命週期概論

十年寒窗的苦讀、三代百年的積累、千年輪迴的天賦



一、強化生態檢核落實循環經濟

全生命週期檢核及控管

108年5月函頒公共工程生態檢核注意事項(112年7月修正)

全生命週期之檢核

計畫

- 蒐集掌握生態環境資訊、課題
- 公民參與、資訊公開

規劃設計

- 生態背景團隊參與、生態調查
- 生態保育措施及工程方案
- 公民參與、資訊公開

施工

- 生態背景團隊參與
- 生態保育措施納入施工計畫書
- 公民參與、資訊公開

維管

- 生態效益評估
- 資訊公開

執行機關

- 執行生態檢核作業
- 填具生態檢核自評表

主管機關

- 建立符合機關工程特性之機制
- 審查所轄工程機關檢核自評內容
- 建立統一友善資訊公開平台
- 教育訓練

本會

- 屬應送本會審議案件，依「基本設計審議要項表」項目檢附生態檢核之審查結果
- 不定期辦理標竿學習、講習訓練

三級控管



一、強化生態檢核落實循環經濟(1/4)

推動生態檢核 環境永續發展

- 1.辦理計畫審查及個案基本設計
審議作業，加強檢視機關檢核情形。
- 2.**技術服務契約範本**納入生態環境調查、研擬環境友善措施等。
- 3.列為**施工查核及金質獎評審**重點項目，且自110年度第21屆金質獎評審作業已納生態背景專家學者擔任評審委員。
- 4.加強**教育訓練及交流宣導**。



水利署提供曾文水庫及鄰近地區之山麻雀調查保育案例分享



水利署提供大湖口溪諸羅樹蛙保育案例分享



一、強化生態檢核落實循環經濟(2/4)



生態檢核落實情形(109.10~112.12)

標案類型	技術服務標決標案件		工程標決標案件	
機關別	中央	縣市	中央	縣市
決標總件數(1+2)	8,938	24,974	32,276	59,592
1.不需辦理生態檢核件數	7,823	23,959	27,813	57,374
2.應辦理生態檢核件數	1,115	1,015	4,463	2,218
(1)依規定辦理	1,112	989	4,456	2,193
(2)漏依規定辦理(比率%)	3(0.27%)	26(2.56%)	7(0.16%)	25(1.13%)



漏依規定辦理生態檢核案件多屬109年案件，經本會於110年3月請各部會就未依規定辦理生態檢核案件予以改善後，已無漏依規定辦理案件。



一、強化生態檢核落實循環經濟(3/4)



「循環經濟」為政府五加二產業創新計畫之一，基於促進循環經濟效益，及輔導產業健全發展，工程會依行政院指示，推動焚化再生粒料、氧化碓及轉爐石適材、適所運用於公共工程；工程採購契約範本第2條第(五)款載明：「機關依政府循環經濟政策需於本案使用再生粒料者，廠商應配合辦理。機關於履約階段須新增使用者，依第20條辦理。」

目標

落實循環經濟政策
將再生粒料適材適所運用在公共工程

原則

適材適所推動

全程流向管控

作法

- 符合地用管制
- 善用材料特性
- 確保工程品質

- 從源頭到終端
- 流向資訊公開



一、強化生態檢核落實循環經濟(4/4)



落實刨除料於工程再利用

遭遇問題

道路工程刨鋪產生之AC刨除料堆存情形嚴重，依瀝青公會統計，至112年底全國瀝青廠共堆存約465萬公噸。

法規用途

依內政部「營建事業再生利用之再生資源項目及規範」：

◆ AC刨除料再生利用用途：瀝青混凝土鋪面原料、級配粒料基層、底層材料及非農業用地之工程填方材料。

◆ 用途為AC鋪面原料者，熱拌再生AC之拌合比例不得超過40%。

解決對策及作法

工程落實使用AC刨除料，以達成「刨用平衡」為目標：

○機關從個案工程設計階段即規劃使用AC刨除料，並視個案工程產出及用量調度轄內他工程使用，如仍無法完全去化者，編列合理處理費用。

X”僅”編列折價要求廠商價購。



全國營建剩餘土石方量近十年成長百分之七十五，因胃納量不足等因素衍生違法棄置亂象，行政院長卓榮泰要求二〇二七年完成填埋需求，環境部與內政部會商後，決定多管齊下，從增加土石方去化管道、拉高管理強度、建置智慧圍籬、提高刑罰等作為，搭配修法全面改善。

聯合報去年底「國在山河廢」調查報導，揭露近年營建剩餘土石方及營建混合物非法棄置案量增加，嚴重破壞國土。環境部日前向政院簡報解決方案，由閣揆卓榮泰拍板。



桃園市環保局昨會同龜山警分局交通分隊在萬壽路富國地磅站攔查可疑砂石車，發現車上載運大量不明土方，由於駕駛無法提供相關合法文件，環保局稽查員鐵腕對車輛所屬交通公司開單告發並扣留車輛，將持續追查不明土方來源與去處。記者陳恩惠／翻攝

環境部統計，營建土石方近年平均產出量約四千萬餘方，其中約有一千萬方需要填埋，現有土資場及大型工程可供土方填埋量不足，且區域不平衡；加上土石方與營建廢棄物彼此的管理強度有落差，以及土方法規強制力不足等因素，使北土、北廢南運時有所聞，並有不肖業者鑽管理漏洞牟取暴利。

卓揆指出，過去內政部主管的營建工地產出土石方，與環境部主管的廢棄物管理機制不一致，營建產出物非法棄置案件不斷發生，對環境衛生與國土永續都造成嚴重影響。

卓榮泰表示，環境部此次提出統合性解方，由中央與地方共同以拓增土石方去化量能，同時統一管理強度，例如每輛從營建工地出來的土方車輛都要加裝GPS，環境部也與警方整合，在非法棄置熱區的公路建置電子智慧圍籬，另外也推動相關的修法，務必於二〇二七年底前達成營建剩餘土石方填埋需求，妥善處理營建產出物最終去化問題。

環境部資源循環署長賴瑩瑩指出，修訂「廢棄物清理法」及訂定「資源循環促進法」草案，預計五月底公告，拚下會期送立法院審議。

土木執業技師

土木，造橋鋪路，構築未來，造友誼的橋、鋪通往成功的錄、構築
更具韌性的未來



土木技師執業範圍

從事混凝土、鋼架、隧道、涵渠、橋樑、道路、鐵路、碼頭、堤岸、港灣、機場、土石方、土壤、岩石、基礎、建築物結構、土地開發、防洪、灌溉等工程以及其他有關土木工程之調查、規劃、設計、研究、分析、試驗、評價、鑑定、施工、監造、養護、計畫及營建管理等業務。但建築物結構之規劃、設計、研究、分析業務限於高度三十六公尺以下。



永續報告書國內現況





上市公司

行業別	總報告書數	完成確信	查驗數
化學工業	28	28	4
水泥工業	7	2	1
半導體業	65	6	1
生技醫療業	23	7	0
光電業	39	7	1
汽車工業	7	7	0
其他電子業	24	3	0
居家生活	2	2	0
油電燃氣業	1	1	0
金融保險業	34	34	14
建材營造	48	10	8
玻璃陶瓷	4	1	1
食品工業	23	22	0
紡織纖維	24	3	8
航運業	23	2	10
造紙工業	6	0	5

通信網路業	30	5	1
貿易百貨	11	3	1
資訊服務業	8	0	4
塑膠工業	17	6	8
運動休閒	11	3	5
電子通路業	13	3	6
電子零組件業	61	8	33
電腦及周邊設備業	47	4	32
電器電纜	8	2	1
電機機械	29	2	14
綠能環保	10	4	3
數位雲端	4	1	1
橡膠工業	10	4	2
鋼鐵工業	26	6	9
觀光餐旅	13	9	0
其他	27	9	10
總計	683	204	183



上櫃公司

行業別	總報告書數	完成確信	查驗數
化學工業	13	13	0
文化創意業	10	3	1
半導體業	38	4	15
生技醫療業	43	8	11
光電業	17	0	3
其他電子業	18	2	5
居家生活	7	4	0
油電燃氣業	4	1	0
金融業	8	8	3
建材營造	8	0	2
食品工業	5	5	0
紡織纖維	4	1	0
航運業	1	0	0

通信網路業	16	2	6
塑膠工業	2	0	0
資訊服務業	10	2	5
運動休閒	2	0	0
電子通路業	2	0	0
電子零組件業	44	6	8
電腦及周邊設備業	24	0	8
電機機械	9	0	3
綠能環保	4	2	1
數位雲端	5	3	0
鋼鐵工業	9	4	2
觀光餐旅	13	11	2
其他	11	2	3
總計	327	81	78

公發

行業別	總報告書數	完成確信	查驗數
證券	12	12	3
食品工業	1	0	1
塑膠工業	1	1	1
化學生技醫療	3	2	1
金融保險業	10	8	5
其他	2	2	0
總計	29	25	11

興櫃

行業別	總報告書數	完成確信	查驗數
鋼鐵工業	2	0	1
運動休閒	1	0	0
半導體業	1	0	0
建材營造	1	0	0
電機機械	1	0	1
金融業	2	1	0
其他電子業	1	0	0
觀光餐旅	1	0	0
其他	1	0	1
總計	11	1	3



工程顧問業 永續報告書



CTCI
Discover Reliable

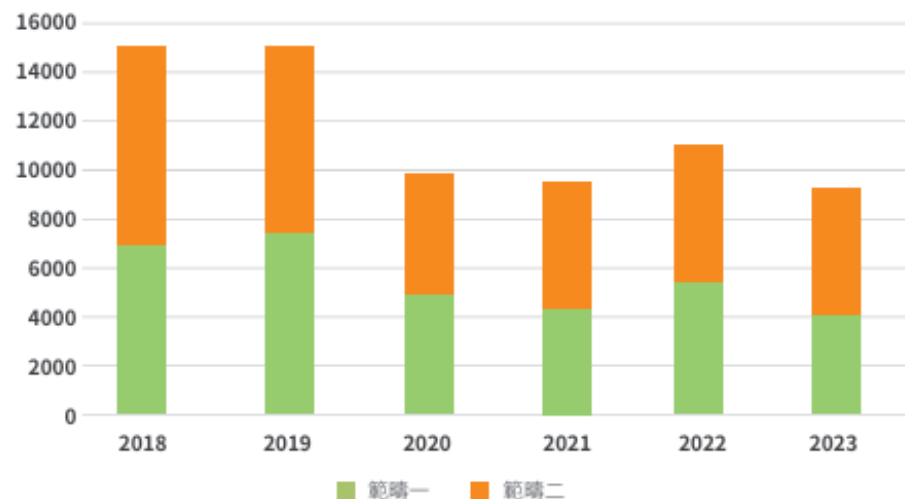
2023 中鼎永續報告書

地球永續的把關者



GRI 305 排放





中鼎達標狀況

2023
目標溫室氣體排放量(Ton-CO₂e)
9,602 (較基準年減少12.6%) ↓2023
成果

9,494 (較基準年減少13.6%) ↓

達成
2023 目標2024
目標

9,141 (較基準年減少16.8%) ↓

✓ 範疇一、二溫室氣體排放量

區域	範疇別 ^{註6}	年度績效 ^{註7} (噸 CO ₂ e)			
		2020	2021	2022	2023
總部大樓	範疇一	142	159	34	22
	範疇二 (地區基準)	2,557	2,445	2,509	2,555
	範疇二 (市場基準)	2,557	2,445	2,458	1,070
小計	範疇一 + 二 (地區基準)	2,699	2,604	2,543	2,577
	範疇一 + 二 (市場基準)	2,699	2,604	2,492	1,092
全球工地	範疇一	4,835	4,318	5,467	4,226
	範疇二 (地區基準)	2,408	2,677	3,028	4,176
	範疇二 (市場基準)	2,408	2,677	3,028	4,176
小計	範疇一 + 二 (地區基準)	7,243	6,995	8,495	8,402
	範疇一 + 二 (市場基準)	7,243	6,995	8,495	8,402
總部 + 全球 工地合計	範疇一	4,977	4,477	5,501	4,248
	範疇二 (地區基準)	4,965	5,122	5,537	6,731
	範疇二 (市場基準)	4,965	5,122	5,486	5,246
	範疇一 + 二 (地區基準)	9,942	9,599	11,038	10,979
	範疇一 + 二 (市場基準)	9,942	9,599	10,987	9,494

註1:以2022年為基準年。

註2:以SBTi的1.5°C情境設定目標,每年將減少基準年的4.2%碳排放量,2024年預計減少16.8%碳排放量。

註3:盤查方法使用ISO 14064-1:2018、溫室氣體盤查標準-企業會計與報告標準、溫室氣體盤查登錄作業指引;GWP 值採用2021 IPCC AR6;排放係數引用環保署溫室氣體排放係數管理表6.0.4版。

註4:2022年起新增第二總部據點的碳排放量。

註5:碳排放量已經過獨立第三方(台灣檢驗科技股份有限公司SGS)查證。

註6:範疇一與範疇二對應至ISO14064-1:2018分別為類別1與類別2。

註7:計算的溫室氣體包含二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫及三氟化氮。



類別	對應 ISO14064- 1:2018	排放量 (噸 CO ₂ e)				說明
		2020	2021	2022	2023	
Category 1. 購買產品及服務	類別 4	527,448	603,057	737,700	540,851	- 環境衍伸投入產出分析法 (EEIO) - 行業別總金額 x 行業別碳排係數
Category 2. 資本貨物	類別 4	887	586	343	2,223	- 環境衍伸投入產出分析法 (EEIO) - 行業別總金額 x 行業別碳排係數
Category 3. 燃料與能源相關活動	類別 4	1,970	2,182	2,430	2,078	- 排放係數法 - 用油量與用電量 x 碳排係數
Category 4. 上游原物料運輸及配送	類別 3	-	-	25,624	37,012	- 環境衍伸投入產出分析法 (EEIO) - 行業別總金額 x 行業別碳排係數
Category 5. 營運產生廢棄物	類別 4	22	35	965	1,394	- 排放係數法 - 各廢棄物重量 x 碳排係數

Category 6. 商務旅行	類別 3	36	17	230	547	- 排放係數法 - 總里程 x 碳排係數
Category 7. 員工通勤	類別 3	1,025	825	1,112	1,102	- 排放係數法 - 總里程 x 碳排係數
Category 8. 上游租賃資產	類別 4	-	180	622	1,885	- 排放係數法 - 租賃車輛運輸總里程 x 碳排係數
Category 9. 下游產品運輸及配送	類別 3	-	-	0	0	中鼎無下游產品需要運輸配送，無此排放
Category 10. 售出產品加工	類別 5	-	-	0	0	中鼎無下游產品需要加工，無此排放
Category 11. 售出產品使用	類別 5	-	-	0	0	中鼎依照合約承攬，對於售出產品使用不具決定性影響力，故不適用
Category 12. 售出產品之最終處置	類別 5	-	-	0	0	中鼎依照合約承攬，對於售出產品之最終處置不具決定性影響力，故不適用
Category 13. 下游租賃資產	類別 5	-	-	0	0	中鼎無資產出租，無此排放
Category 14. 連鎖經銷商 (加盟店)	類別 5	-	-	0	0	中鼎無加盟，無此排放
Category 15. 投資	類別 5	-	-	4,922	5,107	- 包含 2023 年子公司範疇一、二碳盤查 - 子公司範疇一、二碳排量 x 中鼎股權占比
總計		531,388	606,882	773,948	592,199	



溫室氣體管理

中鼎2023年總部大樓的範疇一與二總排放量各為22與1,070噸CO₂e，全球所有工地的範疇一與二排放量總排放量分別為4,226與4,176噸CO₂e，中鼎相較於基準年（2022年）溫室氣體排放量共減少13.6%，超越SBTi的2023年減碳目標。此外，中鼎於2023年獲得CDP碳揭露評鑑A-領導等級，CDP供應鏈議會A-領導等級。在DJSI的表現上，中鼎屢獲佳績，連續9年入選新興市場指數，蟬聯標普永續年鑑全球前1%，領先全球同業。我們每年不斷透過該問卷填報過程、題目改變趨勢與標竿學習，來更有效地檢視在氣候變遷管理上的缺口，協助公司於相關議題上能更有精進的改善作為。不僅於此，中鼎對於氣候變遷風險與機會的因應，並不限於自我本身，更將逐步揭露間接的排放量。從鑑別、分析、計算與減量等過程，鼓勵上下游的商業夥伴共同合作，攜手並進以實際行動來為溫室效應的減緩與排放減量做出貢獻。

為了展現更強大的減碳決心，中鼎減碳目標通過SBTi的審核，依照1.5°C情境，以2022年為基準年，短期目標為2025年溫室氣體（範疇一及範疇二）絕對減量達21%，中期目標為2030年溫室氣體（範疇一及範疇二）絕對減量達45%（優於SBTi設定的減量42%），長期目標為2050年達淨零，並規劃減量路徑圖，確立2050淨零目標。

COMPANY/FINANCIAL INSTITUTION		TARGETS			ORGANIZATION TYPE	
		NEAR TERM	LONG TERM	NET-ZERO		
CTCI Corporation Taiwan		1.5°C	1.5°C	2050	Company	View less
Date published/updated 2024		Target summary Near term: 1.5°C by 2030 Long term: 1.5°C by 2050 Net zero: Committed by 2050 ★ Business Ambition for 1.5°C campaign member			Target Overall Net-Zero Target: CTCI Corporation commits to reach net-zero greenhouse gas emissions across the value chain by 2050. Near-Term Targets: CTCI Corporation commits to reduce absolute scope 1 and 2 GHG emissions 42% by 2030 from a 2022 base year.* CTCI Corporation also commits that 71.00% of its suppliers by emissions covering purchased goods and services, will have science-based targets by 2028. * The target boundary includes biogenic land-related emissions from bioenergy feedstocks. Long-Term Targets: CTCI Corporation commits to reduce absolute scope 1 and 2 GHG emissions 90% by 2050 from a 2022 base year.* CTCI Corporation commits to reduce absolute scope 3 GHG emissions covering purchased goods and services 90% within the same timeframe * The target boundary includes biogenic land-related emissions from bioenergy feedstocks.	
Sector Construction and Engineering						

A. 短期減碳策略

(2022~2030)

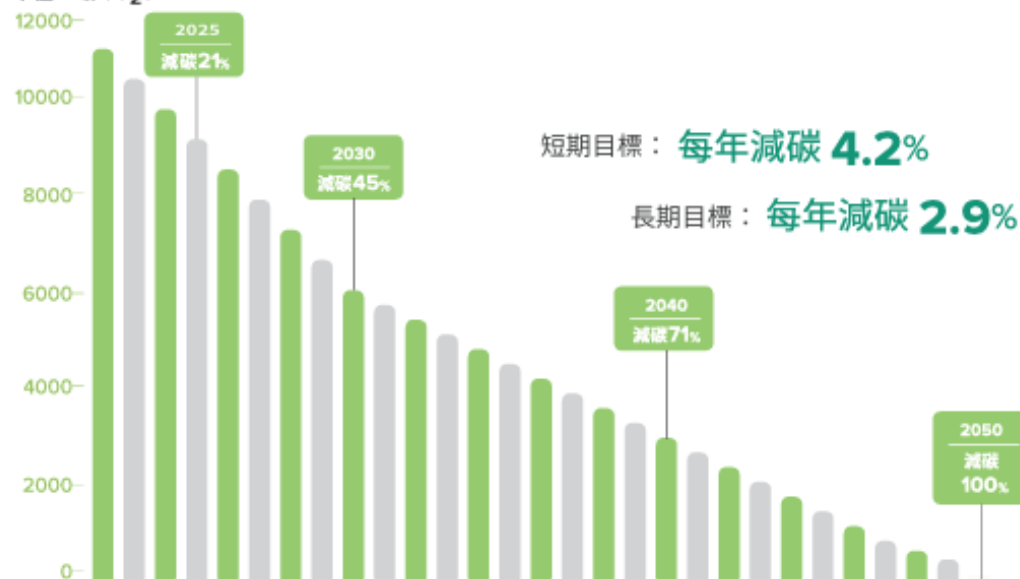
綠色技術、智能化和CCUS 技術研發及提高再生能源的使用。

B. 長期減碳策略

(2030-2050)

採用儲能技術、使用去碳能源及CCUS技術的應用，在投入各項減量及碳移除技術後，如仍有當前技術限制而無法削減的碳排放量，將適度購買碳權作為抵換（少於10%基準年排放量），以達淨零目標。

單位：噸 CO₂e



2022-2050 中鼎淨零路徑圖

短期目標：每年減碳 4.2%

長期目標：每年減碳 2.9%



GRI 401 勞雇關係



以中鼎的產業特性來看，雖然是男性居多，但我們強調唯才是用，以開放多元的態度聘用專業人才。我們透過揭露不同級別人員的女性比例，並設定長期目標，持續往平等共融的方向邁進，展現幸福職場最佳雇主的角色。

女性員工及主管比率

	2021 年	2022 年	2023 年	2030 年目標
女性員工比率 (%)	25.34	27.29	28.63	25.00
女性主管比率 (%)	13.82	14.27	14.97	15.00
女性高階主管比率 (%)	11.11	4.00	6.25	7.00
女性中階主管比率 (%)	8.87	10.16	10.33	12.00
女性基層主管比率 (%)	17.35	17.38	18.39	20.00
營收單位之女性主管占全體主管比率 (%) ^{註1}	9.51	9.79	12.45	12.00
STEM人員之女性比率 (%) ^{註2}	18.37	19.34	20.08	20.00



註1: 營收單位包括工程技術部、基礎及環能工程事業部、煉油石化工程事業部與高科技工程事業部。
 註2: STEM: 包括工程技術部、基礎及環能工程事業部、煉油石化工程事業部與高科技工程事業部、品質、安衛環、資訊等部門；電腦為工程師職系（含管理職與非管理職）及財務級會計部門。

薪資與福利

生活工資

- 生活工資（Living Wage）訂定之目的是為保障員工基本生活，並維持其基本生活所必需的購買力。中鼎公開承諾生活工資政策能讓同仁及其家人在食、衣、住、行、教育及保險等維持一定水準外，並提供更多保障，讓同仁的薪酬可以穩定提供家庭生活所需。
- 除了考慮收入與支出，也需考慮儲蓄的需求。因此，中鼎提供同仁持股信託方案，每月同仁可依照自己的經濟狀況，從薪水中提撥（5% / 10% / 15%）金額，再由公司相對提撥50%，以「持股信託帳戶」的方式，鼓勵同仁儲蓄，並希望人人都是公司股東，一起為公司努力、並共享成果。同時，以公司績效考核政策為原則，針對同仁工作表現調薪與核發獎金（bonus），驅動同仁主動積極投入工作。
- 此外，為鼓勵同仁融入公司，中鼎已發行4次員工認股權憑證，對象為全體員工，並規劃特定經理人每年持股比例新增等措施，中鼎並連續10年入選「台灣高薪100指數」成分股，為台灣企業薪資的指標之一。

- 每年委託外部專業顧問進行薪資調查，以了解外部市場的相關資料，藉以衡量並維持一定的薪酬競爭優勢，此對於招募與人才留任有相當的助益。
- 參考經濟學人（Economics Report）每年依照國家/城市所調查的生活指數（Cost of Living），調整全球同仁薪酬，考量工作所在地之城鄉差異，盡量達成維持當地區域的生活必要之花費。
- 中鼎與東海大學企業永續影響力中心合作，採用Anker（2011）與Anker and Anker（2017）建議框架，針對重要營運據點的員工、關鍵第一階供應商與承攬商的所在地，分析當地的「基本品質生活成本」與「勞務者生活福祉」，瞭解員工、供應商與承攬商在食衣住行基本需求，以及必要的教育、社會保險以及其他（意外事件）等項目的花費所需。建構屬於專案工程產業特性的生活工資後，與現行工資（Prevailing Wage）比較，了解工資是否足以支撐當地生活水準，以維持整體工程產業鏈的工作者福祉，亦為中鼎善盡企業社會責任的具體表現。



在薪酬制度上，透過內、外部作業，制定薪資結構；內部藉由職能與職務的評價，外部則每年透過市場薪資調查，進行個人職能、績效表現評估，進行薪資檢視及調薪作業。薪資不分男女，在相同工作職責和工作價值的情況下，男女擁有相同的工資和報酬。全體員工（包括正式、約聘、派遣）均以薪資政策之原則把關，最低薪資者均高於當地法令之基本工資；2023年男性在職員工最低起薪為基本工資的1.09倍，女性在職員工最低起薪為基本工資的1.04倍。

女 / 男薪酬比

		2021 年		2022 年		2023 年	
		基本薪	薪酬	基本薪	薪酬	基本薪	薪酬
管理職	高階主管	1.07	1.08	0.95	1.06	0.98	1.03
	中階主管	1.01	1.03	1.01	0.99	1.02	1.03
	基層主管	1.01	0.96	1.01	0.97	0.99	1.02
	管理階層	1.01	1.01	0.93	0.97	0.93	0.93
職系	工程師職系	0.99	0.95	0.97	0.94	0.99	0.98
	專員職系	1.03	0.94	1.02	1.00	0.98	1.00
	非管理階（員工）	1.00	0.94	0.98	0.97	0.99	0.99

薪酬：基本薪資加上獎金、加班費等。基本薪與薪酬比均以正式職工計算

中鼎除了符合法定標準外，更以重視員工的角度，規劃與提供更多符合同仁需求的福利制度。如優於法令的留職停薪、團體保險、員工持股投資、語言與專業訓練等。在舊制退休金提撥上，透過每年的精算，保障同仁未來請領退休金的權益；新制退休金提撥率為6%，適用新制之同仁，由公司全數提撥。

完善優渥的福利制度

一般留職停薪 • 因病者，可申請留職停薪。

彈性上班時間：上班時間-早上7：30-8：30，下班時間16：30-17：30。

撫育未滿3歲子女的員工可申請調整工作時間或減少工作1小時。

彈性工時

子女未滿2歲須員工親自哺乳者，每日得請哺乳假2次，每次以30分鐘為度。員工於每日正常工作時間以外之延長工作時間達1小時以上者，雇主應給予哺乳時間30分鐘。以上二項哺乳時間，視為工作時間，期間工資照給。

各項工時、請假未滿一天者，可以半小時為單位申請，每累積達八小時以一天計。

部分工時員工

因應同仁的個人狀況，或為延攬專家給予技術指導，可依個案需求專案特簽聘任為每周到班16小時之部分工時員工。

育嬰假

員工任職滿6個月後，於每一子女滿3歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿3歲止，但不得逾2年。同時撫育子女2人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育2年為限。

產假

女性員工分娩前後給予10週產假（自2023年9月1日起，由8週增加為10週）

陪產檢及陪產假

男性員工陪伴其配偶妊娠產檢或其配偶分娩時，給予10日陪產假（自2023年9月1日起，由7日增加為10日）

哺集乳室

提供安心隱密的哺集乳空間及設施，讓同仁們放心使用；如指紋辨識系統之大門、專用冰箱、洗手台、緊急求救鈴、保有個人隱私之沙發座椅、防火材質的圍簾、母乳哺育相關衛教海報宣導等。自2019年起取得優良哺乳室認證至今。

健康檢查費用每年補助 \$1500，可累計三年使用

自2024/1/1每年補助額度提高，考量不同年齡層的需求，調整為隨著同仁年齡的增長，增加補助額度如下：

健康檢查

對象	原額度	調整後
協理（含）以上	補助總額之50%	補助總額之50%
65歲（含）以上	1,500/年	6,000/年
40（含）-65歲	1,500/年	3,000/年
40歲以下	1,500/年	2,000/年

健康帳戶額度的累計仍維持最高三年不變，健康中心亦會與醫療院所洽談健檢方案

家庭照顧假

- 員工於家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，全年以7日為限，其請假日數併入事假計算不給薪。

團保

- 公司全額負擔員工之醫療險（住院醫療、意外傷害醫療、喪葬津貼）、壽險、意外傷害險、職業災害險。
- 同仁可額外自選眷屬之住院醫療險、意外傷害醫療險、生育保險金、父母住院醫療日額、癌症醫療險、喪葬津貼（自選項目由公司負擔50%，員工負擔50%）。

持股

- 成立「中鼎工程股份有限公司員工持股會」開辦員工持股信託業務。
- 參加對象：正式員工通過試用期即可選擇加入，約聘與派遣員工於到職滿三年後即可選擇加入。
- 至2023年底總參與人數1,891人，參與率72.31%。

語言訓練

- 多益（TOEIC）訓練補助：補助每次實際訓練費用之50%，不限補助次數，補助金額累計以12,000元為上限。

專業訓練

- 因業務需要得選派職工參加短期專業訓練，期間以不超過6週為原則，其所需訓練費用全部由公司負擔。

專案管理師
(PMP) 證照

- 每人補助考照費用及PMI總會第一年年費12,000元。

在職進修

- 依工作性質選派推薦至國內外院校進修，在學所需之學、雜、書籍及論文補助等費用均由公司負擔。
- 至2023年底止，公司推薦進修EMBA者逾60人。

外部見習

- 因業務需要至客戶、同業公司進行考察、業務或在職訓練等相關人才培育見習安排，期間達6星期以上者，公司除給付薪資外，並給予相關津貼補助。

育嬰留停統計

	2021 年			2022 年			2023 年		
	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
A 當年度符合育嬰留停申請資格人數 (人) ^{註1}	93	35	128	94	37	131	81	28	109
B 當年度實際申請育嬰留停人數 (人)	10	18	28	11	24	35	9	12	21
C 育嬰留停預計於當年度復職人數 (人)	11	22	33	11	14	25	11	15	26
D 當年度育嬰留停復職人數 (人)	9	19	28	9	14	23	11	15	26
E 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 (人)	11	12	23	9	14	23	8	13	21
育嬰留停申請率 (%) (B/A)	10.75	51.43	21.88	11.7	64.86	26.72	11.11	42.86	19.27
育嬰留停復職率 (%) (D/C)	81.82	86.36	84.85	81.82	100	92	100	100	100
育嬰留停留存率 (%) (當年 E/ 前一年 D)	73.33	75.00	74.19	100	73.68	82.14	88.89	92.86	91.3

註1：當年度符合育嬰留停申請資格人數係以近3年申請生育補助人數計算



永續報告書工程顧問業 國際現況





WSP Global 2023報告書



WSP Global 簡介

- 成立於1959年，為加拿大的設計、工程諮詢公司
- 規模超過73,000名員工，遍及40個國家
- 提供戰略諮詢、工程設計等服務，亦專注於交通、基礎設施、環境、建築、能源、水資源和礦業等領域
- 於Environment Analyst近期報告中被評為五星級公司，表彰其在淨零排放措施和ESG領導力方面的努力



例：WSP Global

GRI Content Index

WSP has reported the information cited in this GRI content index for the period January 1, 2023, to December 31, 2023, with reference to the GRI Standards. The GRI 1: Foundation 2021 was used to prepare the report. Management approach disclosures for all our material topics are detailed in our [Managing our ESG Impacts document](#).

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	About WSP; Financial Position & Tax
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	Reporting Scope
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	Reporting Scope; Back Cover
	2-4 Restatements of information	Health & Safety; Environmental Performance; Appendix A
	2-5 External assurance	Reporting Scope; Environmental Performance
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	Market Sectors; Value Chain; Supply Chain Management
	2-7 Employees	About Our People; Appendix A
	2-8 Workers who are not employees	About Our People
	2-9 Governance structure and composition	Governance & Risk Management; 2024 Management Information Circular
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	2024 Management Information Circular
	2-11 Chair of the highest governance body	2024 Management Information Circular
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	Governance & Risk Management; GECC Charter; Managing our ESG Impacts
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	Governance & Risk Management; Managing our ESG Impacts
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	Managing our ESG Impacts
	2-15 Conflicts of interest	Corporate Governance Guidelines; 2024 Management Information Circular
	2-16 Communication of critical concerns	Code of Conduct; Business Partner Code of Conduct



例: WSP Global

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	2024 Management Information Circular
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	2024 Management Information Circular
	2-19 Remuneration policies	2024 Management Information Circular
	2-20 Process to determine remuneration	2024 Management Information Circular
	2-21 Annual total compensation ratio	Not disclosed
	2-22 Statement on sustainable development strategy	2022-2024 Global Strategic Action Plan; Global ESG Statement
	2-23 Policy commitments	Managing our ESG Impacts
	2-24 Embedding policy commitments	Managing our ESG Impacts
	2-25 Processes to remediate negative impacts	Reporting and Investigation Policy; Managing our ESG Impacts
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Reporting and Investigation Policy
	2-27 Compliance with laws and regulations	WSP recognizes that compliance with laws and regulations is a critical aspect of its business operations. WSP faces regular claims and disputes of varying significance alleging non-compliance, however no incidents of fines or non-monetary sanctions occurred in 2023 that were considered sufficiently material to require disclosure in its 2023 Annual Report. WSP takes each of these matters very seriously and addresses them promptly. WSP relies on a strong risk management team and is committed to continuously improving its practices to ensure that claims and disputes are addressed appropriately.
	2-28 Membership associations	Climate Risks & Opportunities
	2-29 Approach to stakeholder engagement	Materiality & Stakeholders
	2-30 Collective bargaining agreements	Appendix A



例: WSP Global

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	<u>Managing our ESG Impacts</u>
	3-2 List of material topics	<u>Materiality & Stakeholders; Managing our ESG Impacts</u>
	3-3 Management of material topics	<u>Managing our ESG Impacts</u>
GRI 201: Economic Performance 2016	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	<u>Climate Risks & Opportunities; TCFD Report</u>
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	<u>Ethics & Integrity; Appendix A</u>
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	<u>Environmental Performance; Appendix A</u>
	302-3 Energy intensity	<u>Environmental Performance; Appendix A</u>
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	<u>Managing our ESG Impacts</u>
	303-2 Management of water discharge-related impacts	<u>Managing our ESG Impacts</u>
	303-3 Water withdrawal	<u>Environmental Performance; Appendix A</u>
GRI 304: Biodiversity 2016	304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	<u>Biodiversity & Natural Capital; Managing our ESG Impacts</u>
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (scope 1) GHG emissions	<u>Environmental Performance; Appendix A</u>
	305-2 Energy indirect (scope 2) GHG emissions	<u>Environmental Performance; Appendix A</u>
	305-3 Other indirect (scope 3) GHG emissions	<u>Environmental Performance; Appendix A</u>
	305-4 GHG emissions intensity	<u>Environmental Performance; Appendix A</u>
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	<u>About Our People; Appendix A</u>
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	<u>About Our People</u>



例: WSP Global

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	Managing our ESG Impacts
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Managing our ESG Impacts
	403-3 Occupational health services	Managing our ESG Impacts
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Managing our ESG Impacts
	403-5 Worker training on occupational health and safety	Managing our ESG Impacts
	403-6 Promotion of worker health	About Our People
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Managing our ESG Impacts
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	Managing our ESG Impacts; Appendix A
	403-9 Work-related injuries	Health & Safety; Appendix A
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	Inclusion, Diversity & Equity; Appendix A; Appendix C
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Not disclosed; Managing our ESG Impacts
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	Ethics & Integrity
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1 Incidents of violations involving rights of Indigenous Peoples	Indigenous Relations
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Community Engagement; Managing our ESG Impacts
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Appendix C



GRI 準則			勾選				勾選
通用準則		更新日期		GRI 401	勞雇關係	2016.10.10	✓
GRI 1	基礎	2021.10.05		GRI 402	勞/資關係	2016.10.10	
GRI 2	一般揭露	2021.10.05	✓	GRI 403	職業安全衛生	2018.06.28	✓
GRI 3	重大主題	2021.10.05	✓	GRI 404	訓練與教育	2016.10.10	
行業準則				GRI 405	員工多元化與平等機會	2016.10.10	✓
GRI 11	石油與天然氣業	2021.10.05		GRI 406	不歧視	2016.10.10	✓
GRI 12	煤業	2022.03.15		GRI 407	結社自由與團體協商	2016.10.10	
GRI 13	農業、水產養殖和漁業	2022.06.28		GRI 408	童工	2016.10.10	
GRI 14	採礦業	2024.02.05		GRI 409	強迫或強制勞動	2016.10.10	
主題準則				GRI 410	保全實務	2016.10.10	
GRI 101	生物多樣性	2024.01.24		GRI 411	原住民權利	2016.10.10	✓
GRI 201	經濟績效	2016.10.10	✓	GRI 413	當地社區	2016.10.10	✓
GRI 202	市場地位	2016.10.10		GRI 414	供應商社會評估	2016.10.10	
GRI 203	間接經濟衝擊	2016.10.10		GRI 415	公共政策	2016.10.10	
GRI 204	採購實務	2016.10.10		GRI 416	顧客健康與安全	2016.10.10	
GRI 205	反貪腐	2016.10.10	✓	GRI 417	行銷與標示	2016.10.10	
GRI 206	反競爭行為	2016.10.10		GRI 418	客戶隱私	2016.10.10	✓
GRI 207	稅務	2019.12.05					
GRI 301	物料	2016.10.10					
GRI 302	能源	2016.10.10	✓				
GRI 303	水與放流水	2018.06.28	✓				
GRI 305	排放	2016.10.10	✓				
GRI 306	廢棄物	2016.10.10	✓				
GRI 308	供應商環境評估	2016.10.10					

全球永續性報告協會 (GRI)



Our impact in numbers

90%

of **major companies** that report on sustainability use the **GRI Standards**

77%

of the world's **largest 250 companies** report with GRI

10,000+

learners from **150 countries** have completed **GRI Academy** courses

128

countries with **national or jurisdictional policies** that reference the **GRI Standards**

846,000

unique **downloads of the GRI Standards** in 2023

450+

organizations from **85 countries** are members of the **GRI Community**

10

language **translations** of the **GRI Standards**

100+

GRI Licensed Software & Tools partner companies

100+

training partners in over **50 countries** offer GRI Certified Training

1,500+

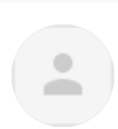
GRI Certified Sustainability Professionals



GRI(全球永續性報告協會)

- 90% 的大型企業在永續報告中使用 GRI 準則
- 77% 的全球最大250家公司使用 GRI 進行報告
- 超過10,000名學習者來自150個國家，已完成GRI Academy課程
- 128個國家具有國家或司法政策引用 GRI 準則
- 846,000次在2023年對GRI準則的獨立下載
- 超過450個組織來自85個國家，是GRI社群的成員
- 10種語言的GRI準則翻譯版本
- 超過100個培訓夥伴在超過50個國家提供GRI認證培訓
- 超過1,500名GRI認證永續專業人員
- 超過100家GRI授權軟體與工具合作公司

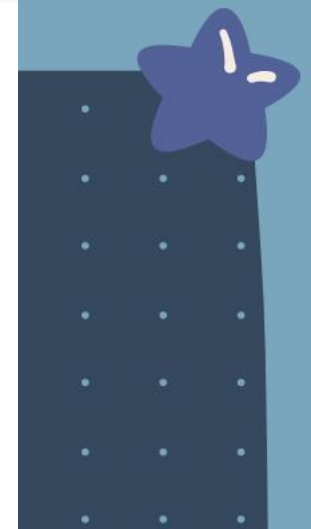




Michael Lawrenson <lawrenson@globalreporting.org>

寄給 GRI、Sherry、GRI、我 ▾

2024年5月8日 週三 下午9:44



Dear Sherry,

We hope this finds you well.

Unfortunately, we cannot adjust the **country** name in the current GRI Academy web-shop as this can only be done by the platform provider. That said, we're pleased to inform you that we're launching our own custom-built web-shop in the coming weeks. In the updated billing details **country** list, Taiwan will be listed as the following:

Country

Netherlands

Search |

Syria

Taiwan

Tajikistan

Thailand

Timor-Leste

If you need an adjusted invoice for any payments in the meantime

Kind regards,

The GRI Academy team

**Certified Training Partner**

GRI is pleased to announce that

Astray Square Ltd.

Is a GRI Certified Training Partner in Asia & Pacific for the duration of

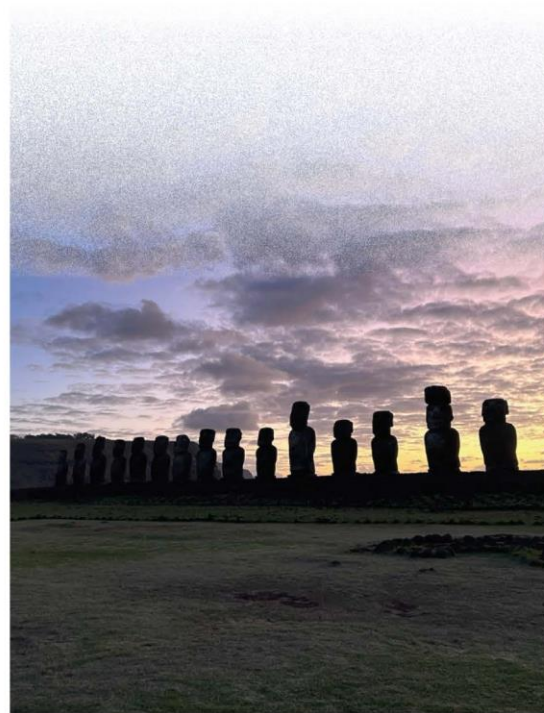
01 April 2025 - 31 March 2026.


Paul Broekhof
Head of Education

Community Members

Taiwan

Organization	Type of Partnership
 Astray Square Ltd	Community Member Community Member Start Date: 28-03-24 Reason for joining: The partnership with GRI sustainability of our solutions, and collectively business landscape. Sustainability Report: 2023 Astray Square's Sustainability Report



Production Team
 Publisher: Astray Square
 Editor-in-Chief: Huang Yunwei
 Contributors: Wang Ashley, Chang Chihyu, Fu Yichien, Liang Hsueh hao,
 Lou Yingchen, Fu Yichi, Chen Taian
 Translator: Wu Yunhan, Huang Yunwei
 Advisors: Ke Tsung teng, Chou Tingyu, Chuang Chunwei, Ou Kaichieh,
 Lien Pingshun, Chang Chingwen, Ho Tzuhao, Tsai Pingchien,
 Chen Taian
 Drawing Design: Wu Yunhan
 Art Design: Wi.Cloudprint



北市土木技師公會 ESG報告書2024

 台北市土木技師公會



ESG報告書
2024

北市土木技師公會 ESG報告書2023



ESG報告書
台北市土木技師公會
2023



Q & A



官方網站

Astray Square

打造夢想應許之地
奔向永恆自在永續



Line

Official Account

LINE Official Account

好友 募集中

@astray0203

進入LINE後，點選「加入好友」
並搜尋ID或掃描QR碼即可！



貼文有大量相關簡報可參考
想知道有關永續的資訊亦可提問

